

Aan de leden van  
Bestuur NEa

# Verslag

Onderwerp  
Vergadering Bestuur  
18 januari 2024

Datum  
18 januari 2024

Kenmerk  
NEa 138-09

Bijlage(n)

Locatie  
Jaarbeurs, Utrecht

Aanvang en einde  
9.30-10.30

Afschrift

Aanwezig  
5 aanwezigen

Afwezig  
Twee afwezigen

## 1. Opening en vaststelling agenda vergadering

NEa 137-01

De voorzitter opent de vergadering. De vergadering vindt plaats in de Jaarbeurs in Utrecht waar de NEa de jaarlijkse voorlichtingsbijeenkomsten houdt. Vanwege hun rol in de voorlichtingsbijeenkomsten zijn twee MT-leden niet aanwezig bij de vergadering.

De directeur heeft een aantal mededelingen vooraf.

- De directeur heeft -naar aanleiding van de beslissing op bezwaar die vorige maand besproken werd- gesproken met Norrit. Het bedrijf was blij met het contact. Hoewel het de uitkomst betreft, ervaren ze het contact met de NEa wel als prettig. De directeur sprak ook met Economische Zaken en Klimaat (EZK) over deze casus en mogelijke instrumenten die er zijn om bedrijven als deze te ondersteunen. EZK gaf informatie over ondersteuningsmaatregelen voor verduurzaming industrie die via RVO lopen. Ook gaf EZK aan dat RVO dan beoordeelt of op een of andere wijze aangehaakt kan worden bij de maatwerkafspraken. De directeur heeft deze informatie doorgegeven aan het bedrijf.
- Deze week vond het eerder uitgestelde gesprek plaats met Niels Redeker van het ministerie van Economische Zaken en Klimaat (EZK) over de NEa rol in het toezicht op

het duurzaamheidskader biograndstoffen. Hierin bevestigde EZK alle uitgangspunten die de NEa formuleerde in de bestuursvergadering van oktober.

Het bestuur reflecteert kort op het nieuwjaartekst van de Secretaris Generaal van EZK in ESB.

2. Stand van zaken werving

NEa 137-02

MT-lid schuift aan voor de bespreking van het wervingsplan voor 2024. Hij geeft aan dat we er als NEa klaar voor zijn, maar dat de werving van zo'n 60 nieuwe collega's een gigantische opgave is en dat de kans altijd aanwezig is dat we onderweg tegenvallers tegenkomen. Desondanks heeft hij er vertrouwen in. Voor de context van de bespreking is ook het organisatiekompas meegestuurd, hierin beschrijft de NEa de veranderingen in de organisatie in de komende twee jaar.

Het bestuur onderschrijft het gevoel dat MT-lid uitsprak dat het een enorme opgave is en heeft een aantal vragen en opmerkingen over het wervingsplan en het organisatiekompas met betrekking tot personeelsbeleid en werving.

Het bestuur ziet dat positie van werk aan het veranderen is en voor -met name jongeren- het (veronderstelde) keuslijf van de overheid niet altijd past bij de flexibiliteit, autonomie en zingeving dat men zoekt in werk. Het bestuur is benieuwd hoe de NEa hiermee omgaat. Het bestuur benadrukt ook dat ondanks de snel groeiende organisatie bureaucratie om de bureaucratie voorkomen moet worden. Eventueel kan een externe consultant helpen om te helpen met een ontwikkelagenda voor de organisatie. Daarnaast vraagt het bestuur hoe er kwalitatief vinger aan de pols gehouden kan worden: voelen nieuwe medewerkers zich goed thuis bij de NEa? MT-lid geeft hierop aan dat het een uitdaging is waar de NEa voor staat om het werk aantrekkelijk en passend te maken. Hij geeft aan dat de NEa eigen HRM-medewerkers wil aannemen om bij deze uitdaging te helpen. Bovendien gaat de NEa aan de slag met een strategisch meerjarig personeelsplan. Ook de carrièrelijnen binnen de organisatie krijgen hierin aandacht. Overigens bleek uit exitgesprekken die de ondernemingsraad voerde dat gebrek aan carrièrepaden niet als reden naar voren kwam om de NEa te verlaten. Hij vindt het werken met een consultant hiervoor ook een goed idee. Bovendien geldt het organisatiekompas als een levend document dat als uitgangspunt dient voor het aanpassen van het bedrijfsplan dat dit jaar volgt.

Het bestuur leest in het organisatiekompas dat er teammanagers bijkomen. Het bestuur vraagt of het er ook plaatsvervangend domeinhoofden aangewezen worden. Daarnaast vraagt het bestuur aandacht voor de positie van de teammanagers, vanwege hun cruciale positie in de organisatie. Het bestuur benadrukt het belang dat deze geen filter worden tussen MT en medewerkers, maar dat ze binnen de NEa-cultuur moeten zorgen voor de uitwisseling. Het bestuur geeft aan dat het erg belangrijk is om in de leiderschapontwikkeling van de teammanagers te investeren. MT-lid geeft aan dat de teammanagers niet nieuw zijn, we hebben er al enkele in de organisatie. Vanwege de groei in de organisatie zal het aantal personen met P-verantwoordelijkheid moeten verdubbelen naar 14 om het behapbaar te houden. De directeur geeft aan dat plaatsvervangend domeinhoofden overwogen zijn, maar dat hier nu niet voor gekozen is, omdat het momenteel altijd wel duidelijk is wie inhoudelijk vervangt. Voor

tekenbevoegdheid binnen het MT is gekozen voor horizontale vervanging. Mogelijk dat over twee jaar dit besluit herzien wordt.

3. Verslag bestuursevaluatie 14 december NEa 137-03  
Het bestuur geeft aan af en toe aanwezig te willen zijn bij de terugkoppeling, maar De directeur die wel te blijven laten houden. De verslaggever vult dit nog aan in het verslag. Het verslag wordt vastgesteld met dank aan de notulist.
4. Verslag bestuursvergadering 22 december NEa 137-04  
Het verslag wordt vastgesteld met dank aan de notulist.
5. Voorraadagenda en actielijst NEa 137-05  
De vergadering van februari blijft gepland op 29 februari. Er staan veel stukken geagendeerd. De vergadering van maart volgt drie weken later.
6. Mededelingen MT NEa 137-06  
Het bestuur heeft een aantal vragen over de Mededelingen MT. Doordat de twee MT-leden niet aanwezig zijn bij de vergadering, beantwoordt de directeur zoveel mogelijk van de vragen aan hen.

#### Emissiehandel

- Het bestuur vraagt naar het Woo-verzoek van Harting en of dit niet een onmogelijk breed verzoek is. De directeur geeft aan dat er telefonisch contact is geweest met de aanvrager en daarna is de reikwijdte is ingeperkt, omdat dit beter aansloot bij de vraag. Daarmee is het verzoek ook een stuk hanteerbaar geworden.
- In de mededelingen leest het bestuur over wisselende ervaringen met flitsinspecties en is benieuwd naar wat de consequenties hiervan zijn. De directeur geeft aan dat flitsinspecties inhouden dat ook meerdere bedrijven op één dag bezocht worden en bij alle bedrijven naar één deelaspect gekeken wordt, in plaats van het volledige plaatje. Ook doordat er vaak al snel meer bijkomt, zijn er altijd wel kleine constatering. De inzet is om door te gaan met dit type inspecties en ze nog gericht in te gaan zetten.
- Het bestuur wil meer weten over ETS2 en hoe dit werkt, bijvoorbeeld wat de opt-in zal betekenen, maar ook wat EHP2 gaat doen en suggereert dit als onderwerp voor een mini-college. De directeur geeft alvast aan dat de opt-in ervoor zorgt dat alle brandstofleveringen (aan niet-ET1-installaties) onder het ETS2 komen te vallen, wat daardoor veel makkelijker uitvoerbaar wordt. De verslaggever zet ETS2 op de lijst voor een mini-college.
- Het bestuur staat erbij stil dat CBAM nu echt begonnen is. Ondertussen stromen er al honderden vragen binnen. De directeur gaat samen met MT-lid en directeuren van Financiën binnenkort in Brussel op bezoek bij DG TAXUD om kennis te maken. De directeur meldt ook dat Financiën de lijn van de NEa om niet te handhaven in het CBAM-aanlooptraject - vanwege het feit dat er nog heel veel in de regelgeving en de ondersteunende ICT-instrumenten van de Europese Commissie onduidelijk is - onderschrijft. Het bestuur vraagt een update van CBAM te agenderen in de volgende vergadering om te bespreken hoe het loopt en welke risico's er zijn.

#### Hernieuwbare Energie

- Het bestuur vraagt naar de eventuele aarzelingen van de bewindspersonen bij de besluitvorming over de inwerkingtreding van de RED3-omzetting in Nederland en wat uitstel voor de NEa betekent. De directeur geeft aan dat de voorbereidingen wel door zullen gaan en de NEa bij het ministerie aandringt om zo snel mogelijk duidelijkheid te verschaffen aan de markt.
- Het bestuur vraagt naar de achtergrond van de mogelijke nieuwe taak van tweedelijns toezicht op het Carbon Removal Certification Framework (CRCF) en wanneer hier meer informatie over volgt. Hierop geven De directeur en De verslaggever aan dat het vrij nieuw is op het pad van de NEa en dat bespreking van het afwegingskader voorzien is voor een van de volgende bestuursvergaderingen.

#### Serviceverlening & Organisatie

- Het bestuur wil weten welke offertes goedgekeurd zijn door de ministeries. MT-lid geeft aan dat die voor IenW en Financiën al geaccordeerd zijn. De offerte voor EZK nog niet, maar het MT maakt zich geen zorgen hierover. Komende week is een gesprek met de eigenaar.

#### 7. Rondvraag

NEa 137-07

Het bestuur bespreekt de vraag of het in z'n geheel aanwezig wil zijn bij het strategisch overleg van eind maart. Het bestuur concludeert dat dit niet noodzakelijk is, maar wel kan. Bestuurslid kan er waarschijnlijk wel bij zijn, voor de voorzitter is het nog niet zeker.

Op 18 april is de netwerkdag. Het bestuur spreekt over mogelijke onderwerpen en bijbehorende sprekers. Als onderwerp komt de suggestie de rol van de financiële sector als aanjager van klimaatmaatregelen bij bedrijven. Hiervoor worden verschillende sprekers van financiële instellingen en institutionele beleggers genoemd. Ook is de hoop dat de Minister komt.

#### 8. Sluiting bestuursvergadering

NEa 137-08

De voorzitter sluit de bestuursvergadering.